

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja, kepemimpinan, dan alat kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indal Aluminium Industry, Tbk. bagian gudang produksi di Sidoarjo. Populasi dan sampel sebanyak 35 orang yang merupakan karyawan PT. Indal Aluminium Industry, Tbk. bagian gudang produksi di Sidoarjo. Sumber data berupa data primer, dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dengan olah data menggunakan *software* SPSS 16.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kompensasi, disiplin kerja, kepemimpinan, dan alat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indal Aluminium Industry, Tbk. bagian gudang produksi di Sidoarjo. Secara parsial disiplin kerja dan alat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indal Aluminium Industry, Tbk. bagian gudang produksi di Sidoarjo, sementara kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indal Aluminium Industry, Tbk. bagian gudang produksi di Sidoarjo.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Alat Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work discipline, leadership, and work tools on the performance of employees of PT. Indal Aluminum Industry, Tbk. production warehouse departement in Sidoarjo. Population and samples of 35 people who are employees of PT. Indal Aluminum Industry, Tbk. production warehouse departement in Sidoarjo. Sources of data are primary data, and data collection techniques using questionnaires. Analysis of data used is multiple linear regression analysis, data processing using software SPSS 16.0. The results showed that simultaneously compensation, work discipline, leadership, and work tools have a significant effect on the performance of employees of PT. Indal Aluminum Industry, Tbk. production warehouse departement in Sidoarjo. Partially work discipline and work tools have a significant effect on employee performance of PT. Indal Aluminum Industry, Tbk. production warehouse departement in Sidoarjo, while compensation and leadership have an effect but not significant to performance of employee of PT. Indal Aluminum Industry, Tbk. production warehouse departement in Sidoarjo.

Keywords: Discipline, Leadership, Work Tools, Performance