

ABSTRAK

PT. Orela Shipyard Ujung Pangkah Gresik adalah perusahaan yang memproduksi kapal baja dan aluminium, jasa perbaikan serta pemeliharaan kapal baja dan kapal aluminium, dan rekayasa umum dengan spesifikasi tertentu berdasarkan pesanan. Perusahaan ini sangat memperhatikan kepuasan pelanggan dalam setiap pesannya. Oleh karena itu, penelitian ini dimaksudkan agar perusahaan dapat mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sehingga perusahaan dapat melakukan pengukuran dan evaluasi target perusahaan selama ini. Jumlah Sampel dalam penelitian ini adalah 69 karyawan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yang berasal dari hasil kuisioner yang selanjutnya jawaban dari responden diberi skor (nilai). Analisis dan uji kualitas data menggunakan Software SPSS 22.

Berdasarkan hasil penelitian, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya Kepemimpinan yang digunakan di PT. Orela Shipyard adalah gaya Kepemimpinan Bebas/*Laissez Faire*, pimpinan terlibat dalam kuantitas yang kecil dimana para bawahannya yang secara aktif menentukan tujuan dan penyelesaian masalah yang dihadapi. Selain itu, perusahaan perlu meningkatkan motivasi karyawan dengan memperhatikan semangat dan kesejahteraan karyawan. Cara yang dapat dilakukan misalnya yaitu dengan mengadakan training atau kegiatan yang sifatnya memberikan dorongan semangat atau menumbuhkan rasa kekeluargaan dan kerja sama antara karyawan satu dengan lainnya atau antara atasan dengan bawahan. Serta menambah fasilitas kerja sehingga para karyawan menjadi lebih termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan lebih maksimal. Adapun model penelitian ini adalah $y = 7,937 - 0,343 + 0,189 + 0,764$, yang menunjukkan jika gaya kepemimpinan turun maka kinerja karyawan akan naik.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PT. Orela Shipyard Ujung Pangkah Gresik is a company that manufactures steel and aluminum vessels, repair and maintenance services for steel ships and aluminum vessels, and general engineering with certain specifications based on orders. This company is very concerned about customer satisfaction in each order. Therefore, this research is intended so that companies can find out and analyze the influence of leadership style, motivation, and work discipline on employee performance. So the company can take measurements and evaluate the company's target so far. The number of samples in this study were 69 employees. The study was conducted using a quantitative approach derived from the results of the questionnaire, then answers from respondents were given a score (score). Analysis and data quality testing using SPSS 22 Software.

Based on the results of the study, leadership style and work motivation are not significant on employee performance. Leadership Style used at PT. Orela Shipyard is a style of Free Leadership / Laissez Faire, the leader is involved in a small quantity where his subordinates are actively determining the goals and solving the problems encountered. In addition, companies need to increase employee motivation by paying attention to employee morale and welfare. The way that can be done for example is to hold training or activities that are encouraging or foster a sense of kinship and cooperation between employees with one another or between superiors and subordinates. As well as adding work facilities so that employees become more motivated to do work more optimally. The research model is $y = 7.937 - 0.343 + 0.189 + 0.764$, which shows that if the leadership style decreases, employee performance will rise.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance